

CIRCULEZ !

Lédito du Secrétaire Général

EN MAI, FAIS CE QU'IL TE PLAÎT !

Même si nous avons commencé la négociation des protocoles électoraux fin 2016, la véritable négociation n'a démarré qu'en 2018. En effet, différents bouleversements sont venus percuter ce renouvellement des instances représentatives de l'AFPA. Changement statutaire, loi Rebsamen, ordonnances Macron, transfert du personnel dans les filiales.

Nous ne sommes donc rentrés dans le vif du sujet qu'en début d'année. L'ensemble des OS n'étant pas d'accord avec la proposition de la Direction concernant les établissements distincts (en particulier, pour la CFDT, la disparition du CE de la DIFQ), celle-ci prenait une décision unilatérale. Les OS étaient donc contraintes à demander l'arbitrage de la Direccte sur ce sujet. Dans le même temps, la Direction décidait de mener au pas de charge les négociations sur les moyens de fonctionnement. Côté IRP, les ordonnances Macron avaient déjà fait leur office par la mise en place de CSE remplaçant les DP, CHSCT et CE. La réorganisation de 22 en 13 régions complétait la diminution de la voilure des représentants des salariés. Mais cela ne suffisait visiblement pas. La Direction s'attaquait également à la représentation syndicale en supprimant les délégués syndicaux locaux. Ces projets d'accord étaient inacceptables dans leur première écriture. La Direction n'envisageant des évolutions qu'à la marge, les OS décidaient de suspendre ces négociations qui n'en étaient pas et demandaient le double arbitrage de la Directrice Générale et du Président de l'AFPA. Après plusieurs semaines de valse-hésitation en raison de la difficulté d'obtenir la présence du Président, une réunion se déroulait en l'absence de la CFDT (pour des raisons indépendantes de sa volonté mais ne provoquant pas d'état d'âme de la Direction). Lors de cette réunion, la Directrice Générale ne laissait planer aucune équivoque sur son intention de voir se dérouler les élections avant l'été.

En clair, « circulez, y'a rien à voir ».

Dans la foulée, la Direction convoquait les OS pour une ultime réunion de « négociation » avant de lancer le processus électoral.

En clair, « circulez, y'a rien à négocier ».

Comme vous pourrez le lire dans la rubrique « du côté du CCE », la réforme de la formation professionnelle va fortement impacter l'AFPA dans ses financements et ses modes de fonctionnement. Pour la CFDT, la déclinaison opérationnelle des lignes stratégiques de la DG ne peut s'envisager qu'avec des instances de représentation du personnel à tous les niveaux d'influence. La volonté assumée de la Direction de mener le plus rapidement possible les élections ne peut que laisser penser à une volonté de faire passer en force des mesures drastiques payées, une nouvelle fois, par les salariés. Pour les Directeurs de Centre c'est tout bénéf, plus de DP, plus de CHSCT, plus de DSL pas de représentants de proximité. Moins il y aura d'opposition, plus facile sera la mise en place des plans d'action.

En clair, « circulez, y'à rien à espérer ».

Mais, même en Mai, la Direction ne peut pas toujours faire ce qu'il lui plaît et une fois encore les OS, CFDT en tête, ont bloqué les séances prévues les 16 et 17 mai. Il apparaît maintenant difficile pour la Direction d'organiser les élections avant l'été, d'autant plus que la Direccte n'a pas encore statué sur les établissements distincts.

Pour la CFDT, la réforme de l'AFPA, aussi profonde soit-elle, doit se faire avec les salariés et leurs représentants et certainement pas contre.

RIEN :
à voir,
à négocier,
à espérer !

Syndicat CFDT FPA
Tour Cityscope
3 rue Franklin
93 100 Montreuil
Tél. : 06 86 52 72 84
cfdtafpa@gmail.com
www.facebook.com/cfdtafpa

© cfdtafpa
Directeur de publication
Thierry Cheype - SG

Un dialogue social

tragicomix !



Panoramix de la situation

Sur le menhir de notre cher Obélix, sont gravées de nombreuses négociations qui tournent au ralentix !

Par ordralfabetix, nous trouvons :

- **Droit à la déconnexion** : la dernière séance a eu lieu en fin d'année dernière et la direction devrait enfin nous présenter un projet d'accord avec des mesures pas que numérix, le 2 juillet prochain.
- **Prévention des Risques Psycho Sociaux** : une négociation malheureusement pas tombée dans la potion magique qui a contraint les OS à stopper les échanges en 2017, après plus de 10 séances. Depuis les O.S attendent des mesures unilatéralix de la DG qui devraient enfin être connues, le 28 mai.
- **Télétravail** : débats engagés en 2017 et terminés depuis février 2018. Le 7 juin prochain, La direction doit enfin nous relire un texte d'accord que nous n'espérons pas minimalix.
- **Variation d'activités** ou encore accompagnement de la mobilité ou encore G.P.E.C: le ciel nous est tombé sur la tête en février quand la direction affirmait que les formateurs avaient déjà une obligation de mobilité temporaire à hauteur de 60% de leur temps du fait de leur contrat de travail. Stoppées depuis, les négociations vont reprendre début juin. Par Toutatis, restons vigilants...!

Sur tous ces sujets, on comprend bien que la direction, ne voulant pas investir un seul sesterce, met tout en œuvre pour retarder la bataille.

MAIS PAS DE PANIX, CE NE SERA PAS ALÉSIA, LA CFDTIX VISE GERGOVIX !

L'idéfix de la direction: les élections professionnelles en juin !

En revanche, concernant les élections professionnelles, une toute autre stratégie a été adoptée par « Abraracourcix » :

- conduire à marche forcée et au pas de charge, les séances de « négociation » en se réfugiant derrière les minimas proposés par les nouveaux textes législatifs
- anéantir dès juin la force syndicale actuelle
- mettre en place aisément en septembre, le plan d'entreprise et ses mesures avec de nouvelles équipes syndicales plus que réduites et surtout pas formées.

Alors pour arrêter le char des élections (cf. édito), il a fallu renforcer l'oppidum, dresser les menhirs et catapulte le granit :

- Déposer un recours à la Direccte pour contester le nombre d'établissements distincts (cf. pas de CSE pour la DIFQ)
- Demander à notre Druide-Président de mettre dans sa potion, un peu plus d'ingrédients pour la rendre magique
- Suspendre les deux dernières séances de négociation imposées et pour lesquelles, en plus, notre O.S n'a pas reçu les dossiers préparatoires. Eh oui, maintenant, la transmission des documents « cepluautomatix » !

Avec tout ça, les élections ne pourront raisonnablement pas se dérouler sur le premier semestre et une info comix de dernière minute évoque même l'année 2019 !

La critix Cfdtix : Le dialogue social est inexistant alors qu'il devrait être présent au centre de la vie de notre village gaulois. La direction peut être partiellement contente... Nous avons bien un dialogue social « très transparent » mais à notre avix, encore bien loin d'un dialogue social mature !

ALORS LA VOLONTIX CFDTIX SERAIT QUE LA DG ET LES O.S RECHERCHENT ENSEMBLE, RAPIDEMENT ET LOYALEMENT UNE « ASSURANCETOURIX » POUR ACCOMPAGNER LES SALARIÉS DANS LES CHANGEMENTS DE DEMAIN!

