



La GaZETTE

Octobre 2022



## Le résultat de notre questionnaire de rentrée

**Vous êtes près de 90 à avoir répondu à notre questionnaire de rentrée, merci!**

### En voici les résultats :

**1°)** A la question : **que faut-il faire pour obtenir une augmentation**, vous êtes **74 % à penser** que le plus efficace est d'**interpeller les décideurs politiques** (députés, conseillers régionaux, maires) et 42 % à préconiser une grève. Cependant, depuis vos réponses, un fait nouveau s'est produit avec les 15 propositions de M. Cagnac, notre DRH national. La bonne nouvelle, c'est que notre employeur et Bercy\* sont prêts à lâcher du lest, ce qui est la moindre des choses après 10 ans de disette, les moins bonnes nouvelles sont entre autre :

- Que les 2,5 % d'augmentation proposés ne s'appliquent qu'à une fraction de nos salaires, sans rétroactivité alors que les prix augmentent depuis plusieurs mois avec une inflation prévue de 6% en 2022, donc réellement on perd en niveau de vie cette année comme c'est le cas depuis 10 ans pour les + anciens d'entre nous,
- Que la revalorisation du point d'indice bénéficie aux classes les plus élevées et que cela va **ENCORE** profiter aux plus gros salaires,
- Que la prime de 500€ ne s'applique pas à tous les collègues en CDD,
- Que les augmentations individuelles vont **ENCORE** se faire à la tête du client

...et bien d'autres choses à préciser car les négociations continuent avec une nouvelle réunion syndicats/direction générale le 17 octobre. En fonction des avancées - positives ou non - nous aurons - ou pas - à agir en tenant compte de vos propositions...à suivre

**2°) Seulement 22,5% d'entre vous ont eu une information au sujet du schéma immobilier** (vente de certains de nos locaux) C'est pas beaucoup, et même si notre Directeur Régional affirme que rien ne sera fait avant 2023 voire 2024, cela confirme que la communication n'est pas encore le fort de nos directions (voir point 3) De fait, 51% d'entre vous ne savent pas si leur centre sera impacté.

**3°) Sur l'engagement fait par notre nouveau DR, M. Vandaele, d'améliorer le management des équipes**, vous êtes **58% à n'avoir constaté aucun changement**, 34% à avoir plus de réunions du personnel et seulement 12% à bénéficier de plus de réunions de service...inquiétant !

**4°) 66% d'entre vous ont opté pour le télétravail occasionnel ou régulier** et 32% - tout de même - rencontrent des difficultés pour en bénéficier : y'a encore du boulot pour convaincre certains chefs que le télétravail, c'est pas fait pour se tourner les pouces, d'autant plus au vu des tensions sur l'approvisionnement en carburant !

**5°) Concernant les activités sociales et culturelles, 74% d'entre vous veulent prioriser les chèques cadeaux et 51% les chèques vacances.** Seulement 14% sont intéressés par l'organisation de voyages.

Enfin, pour ce qui est de **l'organisation de Webinaires, le problèmes des conditions de travail** vient en priorité des thèmes que vous désirez aborder : la surcharge et temps de travail, les remplacements, le manque de moyens, le cloisonnement entre services, la disparition de l'esprit d'équipe, le problème des formations « détachées », les investissements en attente, l'accès aux outils internes...

Donc, vu que les principales demandes concernent les conditions de travail, notre webinaire se fera sur ce thème aux environs de la fin du mois de novembre.