

CSE EXTRAORDINAIRE ORGANISATION DE L'ACCUEIL À LA DIRECTION RÉGIONALE

L'Assistante de direction du DR (ADRR) assurera la mission Accueil/Intendance, elle est installée dans un bureau partagé, identifié comme bureau « Accueil » et équipé à son entrée, d'un espace d'attente. Le PC de l'ADRR est doté d'une application permettant de visionner le hall d'entrée.

En son absence, un cadre référent au sein de l'Equipe Régionale de Direction est nommé pour suppléer sur le volet de la mission relative à l'accès aux espaces de travail (public Afpa et hors Afpa) et de la gestion des fournisseurs hors La Poste.

Présentation de la procédure en cas de licenciement disciplinaire à l'AFPA [LIEN](#)

La Cfdt a rappelé à la DR l'importance d'intervenir en amont en cas de dysfonctionnements. Il est impératif de mettre en place un plan d'action pour éviter la sanction disciplinaire.

LISTE DES SALARIÉS EN MISSIONS

La Direction nous a présenté un tableau malheureusement incomplet qui sera mis à jour au prochain CSEE.

La Cfdt précise que bien souvent des «dépannages» plus ou moins répétés sont opérés dans les centres pour remédier à des tâches qui pourraient, par une lettre de mission, être formalisées.

Le DR reconnaît qu'une précision des modalités permettra de clarifier la pratique, il s'engage à écrire une procédure qui comportera également les critères et nous la présentera au Csee de mars.

L'EMPLOI

Effectifs à fin janvier : 573 CDI et 263 CDD soit au total 837 ETP

6 entrées en CDI et 4 sorties (1 départ à la retraite, 2 démissions, 1 rupture période d'essai)

On note une stabilisation des emplois dans la plupart des sites.

Toutefois, l'équilibre tient bien souvent à l'embauche du personnel en cdd ce qui fragilise nos emplois.

Dans les centres, les CDD représentent en moyenne 35% des agents de l'Afpa.

Sur le centre de Reims, ce chiffre va même au-delà de 50 %.

La Cfdt souligne à nouveau que la précarité de l'emploi à l'AFPA est récurrente alors qu'elle n'a jamais fait partie de notre culture d'entreprise. Nous demandons une dynamique de recrutement pérenne visant une véritable qualité de vie au travail.

Pour rappel, le DR s'est engagé à la déprécarisation dès que cela sera possible, notamment sur les marchés pérennes (promo 16/18, prépa compétences). Au niveau national aucune décision n'est prise pour le moment.

Les postes en recrutement en suivant ce [LIEN](#)

RETRAITE PROGRESSIVE

Pour l'année 2022 : 7 demandes : 5 acceptées, 1 refus et 1 en attente.

La DR nous informe que chaque demande est étudiée selon le poste et l'organisation qui peut être mise en œuvre, la décision est prise ensuite avec le manager.

Pour la Cfdt cette possibilité est très intéressante. Vous êtes éligible si vous avez au moins 60 ans et que vous avez cotisé 150 trimestres. Voir l'accord GEPP ([LIEN](#)) en vigueur à l'AFPA page 51 pour les modalités.

[LIEN](#) vers le service public pour répondre à vos interrogations et effectuer vos démarches.



PROMO 16/18 - BILAN 2022

- 51 jeunes issus de la promo sont entrés sur nos dispositifs de formation pré-qualifiant ou certifiant.
- Le taux de sorties positives dans le GE est de 57% contre 49% pour le National.

Plusieurs travaux sont en cours notamment sur l'adaptation des publics et les environnements (par exemple l'accueil de jeunes migrants ou l'accueil d'un public en internat sur le site de Lunéville)

Globalement, tous les centres ont stabilisé ou augmenté le nombre de jeunes. Les entrées sont possibles sur le dispositif jusque fin 2023.

Pour la Cfdt, l'accueil de ce public mineur sur nos ateliers professionnels pose un problème en termes de sécurité. La Cfdt demande à la DR un document avec toutes les informations sur les règles à appliquer pour permettre cet accueil et favoriser la pratique du geste professionnel.

[LIEN](#) vers doc promo 16/18 et prépacompétence

LISTE DES TRAVAUX DANS LES CENTRES

La liste des travaux par site en suivant ce [LIEN](#).
Les élus insistent à nouveau auprès de la direction pour que, conformément à nos accords, tout changement des conditions de travail d'un salarié fasse l'objet d'une consultation des Représentants de proximité et du Csee.

Le directeur régional s'engage à faire appliquer nos accords auprès des directeurs de site.

N'hésitez pas à nous solliciter si cette règle n'est pas respectée

PRÉPA COMPÉTENCES – BILAN 2022

- 36 sites accueillent actuellement les bénéficiaires + le centre virtuel piloté par Nancy.
- Concernant le site délocalisé d'Altkirch, la décision est actée de le déplacer vers Cernay.
- Le GE est la première région sur le nombre de personnes reçues sur le dispositif : 4129 personnes en 2022 et un objectif de 4924 en 2023. Lien vers le document présenté
- 12% c'est le pourcentage de suites de parcours vers les formations Afpa, loin de l'ambition de la région souligne le Directeur Régional.

La Direction Nationale s'est enfin mise d'accord avec pôle emploi sur la notion de sorties dites positives. A l'issu du dispositif, on compte 66% de sorties positives.

Plusieurs pistes sont en expérimentation (ateliers en hyper proximité, activation sur certains territoires ruraux) afin de développer et étendre le dispositif sur tout le territoire.

Pour la Cfdt, la priorité de pérenniser les emplois sur ce dispositif est inévitable pour ne pas voir partir les talents et les compétences qui entraîne régulièrement une baisse des résultats et une non atteinte des objectifs.

[LIEN](#) vers les effectifs prépacompétence par site



RESPONSABLE DE SESSION

- Un travail est en cours entre la Direction, la DRRH et les équipes de la DIIR afin de formaliser le rôle et les responsabilités du Responsable de session dans le cadre des certifications.
- Il est prévu de créer des binômes pour que la charge soit assimilée en fonction des agendas de chacun. Les binômes de Responsables de sessions, pourront être les RF et les Formateurs conseils qui auraient une légitimité d'action dans ce cadre.

UTILISATION BUDGET QUALITÉ DU TRAVAIL

[LIEN](#) vers l'utilisation du budget par site.

REMPLACEMENT D'UN MEMBRE DE LA COMMISSION ASC

Jean-Marc Charlier remplace Véronique Lucas sur les sites de Laxou et Pompey.

INFOS DU PRÉSIDENT

- Le DR a rencontré le Président du département de la Meuse Jérôme Dumont, pour la mise en place des SPIE ([LIEN](#)) et l'expérimentation de dispositifs pour les allocataires du RSA (2000 personnes) dans les Vosges au centre d'Epinal.
- Le Label tiers lieu a été attribué à la Job Academy du centre de Yutz, un moyen qui permettra sans doute de drainer encore plus de public.
[LIEN](#) vers tiers lieux job académie
- Sur le 1er trimestre la visite du centre de Strasbourg de la préfète de région Josiane Chevalier n'est pour l'heure pas planifiée mais reste d'actualité.

LE MINI FLASH CFDT DE JANVIER 2023 .C'EST [ICI](#)

Pour information une bilatérale entre la direction et les représentants de la CFDT se tient tous les mois. N'hésitez pas à nous contacter.

LES INFORMATIONS NATIONALES

Rendez vous sur le site [CFDT AFPA](#)
[Facebook CFDT AFPA](#)

**VOS
CONTACTS
CFDT**

Jean-Marc QUIRIN - Nourdine KOUÏDRI ZOURGUI
Nadia HARRAT - Chantal GASPARELLA - François DENET
Florence FOUGEROUSE
Philippe PLESKO - Lionel PEROZ
Christophe HOUILLON - Sladjana DEMANGE

