



## **Compte-rendu réunion du bilan NAO 2022 du 16/03/2022**

Délégation Cfdt : Joëlle Lorenzetti, Ahmad El Khaledi, François Denet

Et pour la préparatoire : Teo Quarta

Présents pour la Direction : Florence Menu, Alexandra Sotty, Jean-François Poupard, Florian Launoy

Et les autres OS : CFE-CGC, FO, CGT

### **Ce qu'il faut retenir (en 1 minute)**

=====

**Présentation du bilan NAO 2022 en vue de la future NAO 2023**

### **Le compte rendu (en + d'une minute)**

=====

La direction ne voit pas l'utilité de faire une présentation de ce document en CSEC et rappelle que ce n'est pas une obligation.

Il n'y a pas de données régionales, cependant ce bilan va être transmis aux DR régionales qui seront libres d'en échanger en CSE.

**La Cfdt demande que les NAO 2023 démarrent très rapidement en rappelant le contexte économique afin que les NAO à venir ne ressemblent pas à celles de l'année dernière : il faut un apport rapide et pertinent de chiffres.**

**La Cfdt se désolé de toujours voir apparaître des mesures individuelles, injustes et discriminantes, et revendiquera toujours en faveur de mesures collectives afin de compenser l'inflation galopante et pour récompenser TOUS les salariés.**

L'enveloppe distribuée correspond à ce qui a été annoncé et est même légèrement supérieure.

#### **Augmentations générales – Répartition des AG par classe**

7 254 personnes ont bénéficié d'une augmentation générale dont 2 864 salariés qui ont bénéficié du plafond de 75€ afin d'obtenir un minimum garanti.

#### **Augmentation spécifique de l'AIB liée à l'ancienneté Afpa**

1 686 personnes ont bénéficié d'une revalorisation de leur AIB de 30€ bruts mensuels avec 18 ans d'ancienneté.

**La Cfdt a toujours souhaité pouvoir récompenser l'ancienneté des salariés.**

#### **Prime exceptionnelle dite de partage de la valeur (PPV)**

7 820 personnes en ont bénéficié : 2 365 CDD et 5 445 CDI

Malheureusement les interruptions de contrats ont pénalisé des CDD, beaucoup de déceptions car la reconstitution de leur présence n'a pas pu être faite sur l'année.

**La Cfdt avait pourtant défendu une PPV au prorata du temps de présence.**

#### **Rappel des dispositions de l'accord relatives aux Mesures individuelles**

614 salariés ont bénéficié d'augmentations Individuelles : 56% hommes et 44% femmes ... et aucune pour les classes 4 à 8.

**La Cfdt constate "l'oubli" de certaines classes et un manque total de parité !**

1 307 salariés ont bénéficié d'une prime individuelle : 7,61 % hommes et 9,78% femmes.

**Étrangement, dans cette mesure non pérenne, les femmes sont majoritaires ...**

**Pour ces deux mesures individuelles : disparité de répartition, oubli de certaines classes, inégalités...  
C'est pourquoi la Cfdt sera toujours favorable à des mesures collectives !**

## **NAO 2023**

=====

Pour la NAO 2023, la Cfdt continuera à revendiquer la compensation de la perte de pouvoir d'achat depuis 10 ans à l'Afpa, ainsi qu'une reconnaissance salariale équitable et significative pour TOUS les salariés afin de reconnaître à juste titre leur implication professionnelle.

Pendant cette négociation, la Cfdt, fidèle à ses valeurs, défendra l'égalité professionnelle et les collègues en contrats précaires.

