

A la Une

Exclusif : Cadre de proximité, la CFDT FPA rencontre la Direction Informations du Président

R.H.

Semaine de 4 jours : un miroir aux alouettes ?

Les Villages AFPA

Les cadres de proximité sont l'une des préoccupations de la CFDT FPA. C'est pourquoi, elle a demandé à rencontrer la Direction.

edito

Parmi les sujets évoqués :

- *La création d'un service Itinérant dédié*
- *La formation*
- *La charge de travail*
- *Etc*

Fidèle à son positionnement, la CFDT FPA a également fait deux propositions à la direction. L'une porte sur l'intégration des nouveaux managers et la définition des responsabilités.

Les Villages AFPA prennent de l'ampleur en AURA. Ils nous valent de nombreuses visites et contribuent à accroître notre présence dans les différentes dynamiques territoriales.

Pour autant, le flou qui règne autour de leur modèle économique, des investissements et des résultats nous interroge.

Nous sommes d'accord sur l'impossibilité de chiffrer les bénéfices indirects induits par les Villages.

Nous restons persuadés qu'une comptabilité analytique existant, un suivi précis doit pouvoir être fait. Nous oserions même dire que nous sommes sûr qu'il l'est.

Pour la CFDT FPA AURA, l'enjeu stratégique serait encore mieux mis en œuvre s'il était partagé de façon plus transparente avec l'ensemble des salariés.

ENCADREMENT DE PROXIMITÉ :

service Itinérant, Formation, Charge de travail,

Le 9 avril, la CFDT FPA a rencontré la Direction pour en parler...

Création d'un service Itinérant « Cadre de Proximité » ?

Une expérimentation va être menée dans quelques régions pilotes. Si elle est concluante, elle sera étendue à l'ensemble du territoire. Des postes d'itinérant pourraient alors se créer dans le cadre de mission seniors entre autres.

Formation de l'encadrement ?

Un parcours d'intégration existe. Malheureusement toutes les personnes concernées ne le suivent pas. De plus, toutes celles qui se sont engagées ne vont pas au bout du parcours.

PROPOSITION CFDT

Création d'une journée d'intégration pour tous les nouveaux cadres de proximité à suivre dès leur prise de fonction. Elle pourrait permettre :

- D'engager le parcours d'intégration
- D'évaluer les besoins de formation
- Aux nouveaux cadres de commencer à se créer un réseau au-delà de la sphère locale



Formation des RGS ?

Il existe un parcours socle qui est à réviser.

D'une façon générale, notre stratégie pour les emplois est :

- Finalisation des travaux de l'Observatoire des Métiers et des Compétences (OMEC)
- Ré-écritures des Fiches Emploi
- Création de nouveaux parcours de formation par Emploi

Rattachement des AF aux RGS ?

Il sera réétudié une fois l'OMEC et les Fiches Emploi réalisées.



Charge de travail excessive de nombreux cadres de proximité ?

Un diagnostic est en cours. Il est réalisé comme suit :

- Réunion d'un collectif diversifié de Managers
- Entretiens sur la charge de travail dans les Centres et les services
- Visites de terrain

Les petits centres feront l'objet d'une attention particulière.

« Astreinte » dans les centres : procédures, responsabilités ?

Il n'y a pas d'astreinte au sens strict du terme. Nous prenons en compte votre alerte sur le besoin de procédure pour prévenir les difficultés en l'absence de l'équipe de direction.

PROPOSITION CFDT

Création d'un document conçu par le service juridique à l'attention des Managers qui précise les responsabilités de chacun :

- **En termes de délégation**
- **En cas d'accident grave dans les centres**

Politique salariale pour les cadres de proximité ?

Une analyse est en cours.

Plusieurs éléments sont à prendre en compte :

- L'attractivité des salaires à l'embauche
- La différence du coût de la vie selon les territoires
- La polyvalence
- L'égalité salariale
- Etc.

La nouvelle Classification (qui sera issue de l'OMEC. N.D.L.R.) va avoir un impact non négligeable sur notre politique salariale.

Information du Président

Visites

19 juin

Romans sur Isère



Fabienne BUCCIO, nouvelle Préfète de Région

22 juin

Vénissieux

Carole GRANDJEAN, Ministre déléguée chargée de l'Enseignement et la Formation professionnelle



Rencontre entre le Directeur Régional et l'Amicale Nationale des Retraités de l'AFPA

Suite à celle-ci, l'association proposera :

- Une rencontre avec les salariés pour une préparation à la retraite
- Premier de stage « préparation à la retraite » en novembre à Vénissieux
- La mise à disposition de la revue de l'Amicale dans chaque centre

Décoration



Mme Mercédès GARAC-CRESPIN, directrice de Grenoble Pont de Claix a reçu l'insigne de Chevalier de l'Ordre National du Mérite

R.H.



Organisation temporaire de Lyon Métropole

Dans l'attente du recrutement d'une directrice ou d'un directeur :

- RF, RAP, RGS restent en charge de leurs équipes

Viennent en appui sur leur champ respectif :

- **Services généraux** : Olivier BIOULAC directeur régional finances services
- **Accompagnement** : Isabelle ROCHE directrice régionale ingénierie et innovation
- **Interface avec la DR** : Sébastien ACHARD chef de projet

Nouvelles représentantes de Proximité

Saint -Priest : Mme Meriem VIALLET

Valence : Mme Catherine PIERRO

Semaine de quatre jours à l'AFPA : un miroir aux alouettes ?

De quoi parle-ton ?

De réaliser sa charge de travail en 4 jours au lieu de 4 jours et demi



D'où partons-nous ?

Une charge de travail en cours de mesure par la Direction Générale - OMEC. Aussi, nul ne sait s'il est possible de faire en 4 jours un travail qui occupe souvent plus de 4,5 jours en réalité.



Concrètement ?

Pas de baisse de la charge de travail mais une réduction du temps pour la réaliser = charge de travail journalière plus importante

Il faut aussi additionner le temps de trajet domicile / travail = journée à rallonge

Pas d'embauche pour pallier les absences plus nombreuses sur 4 jours, Bercy tenant serré les cordons de la bourse.



Mais encore ?

Quid des coûts indirects engendrés par cette absence prolongée : garde d'enfant, etc.

Vraie demi-journée de repos supplémentaire ou travail en temps masqué ?



D'autres écueils en vue ?

Quid des planifications, des financeurs, des scénarios pédagogiques...

Alors ?

La semaine de quatre jours à l'Afpa, avancée progressiste ou risque d'un accroissement des RPS et d'une dégradation des conditions de travail ?

Même si cette idée peut sembler séduisante, pour la CFDT FPA AURA, la prudence est de mise.

Les villages AFPA

Qu'est-ce qu'un Tiers-Lieu ?

Le terme « tiers-lieu », originaire des Etats-Unis, provient de l'anglais « third place ». Le tiers-lieu est défini au départ par le sociologue Ray Oldenburg à la fin des années 80, de manière simplifiée, comme un lieu où les personnes se plaisent à sortir et se regrouper de manière informelle, situé hors du domicile (first-place) et de l'entreprise (second-place).
Ce sont des lieux du faire ensemble : des leviers d'innovation grâce aux espaces partagés qu'ils offrent, des lieux de rencontres et de partage qui encouragent aux collaborations et aux projets collectifs.
D'abord métropolitains, le phénomène gagne les territoires ruraux, les petites et moyennes villes et quartiers de banlieue. Ils sont une majorité en dehors des grandes villes en 2021.
Source : francetiers-lieux.fr

A l'AFPA les tiers-lieux sont appelés Village AFPA pour une visibilité nationale vers l'extérieur.

Le point en AURA



Villages labélisés

Vénissieux, le Puy-en-Velay, Pont de Claix, Saint-Etienne, Valence, Romans

En cours de labélisation

Bourg-en-Bresse

En cours de réflexion

Beaumont, Montluçon, Annecy,

Données économiques

Il n'y a pas de résultats centre par centre, C'est une stratégie de développement dont-on ne peut chiffrer les bénéfices indirects, Les résultats des villages font partie des résultats du centre.

Pour adhérer, flashez !



à noter !

Vos Délégué.es Syndicaux Cfdt



Philippe Berthet

06 37 91 25 64
philippe.berthet3@gmail.com



Philippe Rivalier

07 85 02 13 18
philippe.rivalier@orange.fr



Maya Mayeras

06 86 42 39 63
mayamayeras@gmail.com



Vos élu.es Cfdt au CSEE

Alain Beaugendre, Philippe Berthet, Philippe Rivalier, Sylvie Chabaud, Annick Lallée, Amelle Leroux, Nathalie Markovic