



communiqué aux salariés de l'AFPA

Montreuil le 19 juin 2023

Semaine de 4 jours ? Attention au miroir aux alouettes !

La CFDT AFPA estime qu'il est prématuré de parler de la semaine de 4 jours.

Avant d'envisager cette modalité de travail, il est urgentissime de parler de la charge de travail, des conditions, de l'organisation du travail et de l'application de l'accord sur le télétravail, encore inabouti pour nombre de salariés.

argumentaire

Il est déjà difficile pour l'AFPA de mesurer la charge de travail actuelle des salariés, est-il donc vraiment raisonnable de penser, qu'il est possible de faire en 4 jours un travail qui vous occupe souvent plus de 4,5 jours actuellement ?

Des retours d'expérience sur la semaine de 4 jours dans certaines structures font état de journées de travail plus intenses. Pour y faire face, et pallier aux absences, il faudrait envisager de nouvelles embauches. Embauches ! Vous avez dit embauches ?

Ne serait-ce pas un gros mot ! compte tenu des contraintes budgétaires actuelles qui sont les nôtres ?

La CFDT AFPA considère déjà qu'une majorité des salariés, travaille sur une base de 4,5 jours. Nombre d'entre eux ne travaillent pas le vendredi après-midi, du moins sur le papier, car dans les faits, la charge de travail dépasse largement les 4,5 jours.

D'où l'idée, que mettre en œuvre une expérimentation de ce type, serait purement catégoriel. En effet, seuls les cadres au «forfaits jour» verraient réellement leur temps de travail aménagé. Pour autant, leur charge de travail en serait-elle réellement réduite ?

N'oublions pas non plus, qu'il n'y a pas si longtemps, avait été évoqué, la possibilité de travailler le samedi afin d'offrir une amplitude de réception plus importante. Ne risque-t-on pas de demander aux salariés de travailler 4 jours mais sur 6 jours ouvrés par semaine, samedi compris ?

Fort de ces quelques réflexions, La CFDT AFPA estime qu'il est essentiel de se concentrer sur les préoccupations actuelles liées à la charge de travail, aux conditions et à l'organisation du travail, à l'application sérieuse du Télétravail, avant de discuter de la mise en place de la semaine de 4 jours.

Il est déjà primordial de trouver des solutions réalistes et équilibrées, de conforter et sécuriser nos modes de travail dans le contexte de changement qui est actuellement le nôtre.

Nous aurons, en avançant sérieusement sur ces points déjà amélioré la QVCT et répondu aux besoins de tous les salariés.

Syndicat CFDT FPA
Tour Cityscope
3 rue Franklin
93 100 Montreuil
Tél. : 06 86 52 72 84
cfdtafpa@gmail.com