

*Rumeur & information*  
*Départ de Claire Guislin*  
*Informations du Président*  
*Ça bouge à Bourg !*  
*Eco : du mieux, mais...*  
*Négociation Annuelle*  
*Obligatoire 2023*

édito

## Rumeur & information

*Une rumeur a circulé faisant état d'un nouveau PSE à venir rapidement. Comme toute information arrivée par le biais de Radio Couloir, il convenait de s'en méfier.*

*Sur quoi s'est-elle appuyée ?*

*Les résultats financiers ne sont guère bons. Un plan de réduction des dépenses est engagé, un (nouvel) effort sur le sourcing, la saturation des dispositifs, etc. est demandé.*

*Des efforts, des efforts, des efforts mais....*

*Que faisons-nous d'autre depuis 10 ans !*

*L'Etat si prompt à venir nous rendre visite et à saluer la qualité de notre travail ne nous donne pas pour autant les moyens de le réaliser correctement.*

*Il n'estime pas non plus nécessaire de permettre des revalorisations salariales décentes. Il considère l'Institution comme devant être à son service sans estimer devoir assumer ses services et considérer ses salariés autrement que comme un coût exorbitant.*

*Des émoluments et des investissements à la hauteur des remerciements seraient les bienvenues. Nous passerions des paroles aux actes.*

*Pas de nouveau PSE en préparation mais....*

*Une nouvelle politique RH ou plus exactement l'application stricte de la clause de mobilité.*

*Que va-t-il se passer ?*

*Petit exemple*

*Karine n'a plus d'activité sur son centre. La formation qu'elle animait ne trouve plus son public localement.*

*Sa hiérarchie peut lui faire plusieurs propositions :*

- *Intégrer un dispositif maison - type Déclic, Prépa compétences, Promo 16-18*
- *Une mobilité pour répondre à des besoins sur un autre centre de sa Région*
- *Une mobilité dans une autre Région*

*Karine devra répondre positivement à l'une ou l'autre de ses propositions.*

*En cas de refus, Karine s'exposera à un licenciement.*

*Et là ! Ce n'est pas une rumeur.*

## Départ de Claire Guislin



*La qualité du dialogue social dépend des acteurs en présence et de leur volonté de le construire et de le faire vivre ensemble.*

*Lors de son arrivée, il y a cinq ans, Claire Guislin ne s'attendait pas à devoir gérer un PSE, une crise Covid, la transformation de l'institution en EPIC, une politique RH fluctuant au rythme des desideratas de l'Etat. Sans parler d'un quotidien forcément*

*mouvementé, 12 centres, + ou - 600 salariés.*

*Nous ne savions d'elle que ce que nous en disais LinkedIn à savoir qu'elle venait de chez SFR où elle avait participé à la mise en œuvre d'un PSE.*

*Au terme de son engagement au sein de l'Afpa Aura, la CFDT tient à saluer le travail accompli au cours de ces années. Même si nous n'avons pas toujours été en accord, nous avons su partager et construire avec nos désaccords.*

*Le dialogue social que nous avons su établir a permis d'aplanir un certain nombre de difficultés. Nous avons apprécié une réelle capacité d'écoute et une rigueur bienvenue.*

*Nous n'oublierons pas son sens de la répartie parfois cinglante ainsi qu'une maîtrise quasi parfaite de la langue de bois. A l'usage, nous lui faisons gentiment remarquer ce qu'elle savait entendre avec humour.*

*Nous lui souhaitons le meilleur dans la poursuite de sa vie professionnelle.*

# Informations du Président

## Mai - Juin *Audit Qualiopi*



En plus du siège, trois régions ont été auditées : Hauts de France, Centre Val de Loire, Occitanie

Aucune non-conformité

La certification est reconduite sur le champ de la formation et de l'apprentissage.

Nouvelle certification : bilan de compétences

## 13 juillet *Rencontre avec Jean François Debat, Président de la Communauté d'agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse, Maire de Bourg en Bresse*



Mr Debat a témoigné de tout son intérêt pour l'AFPA. En outre, il nous assure de tout son soutien dans la co-construction et le développement du Village.

## *Nouvelle politique R.H.*

La Direction Générale a décidé d'optimiser les ressources humaines et les recrutements pour mieux répondre aux besoins.



mobilité

- Création d'une commission nationale pour observer les besoins en recrutement
- Recrutement de 60 itinérants supplémentaires
- Salariés en sous activités : multi-compétences et

## *Arrivée*



Denis Carlier remplacera Claire Guislin à son départ. Il occupera le poste de Responsable des Ressources Humaines Régional. Il exerce également celui de Directeur Régional Adjoint.



*La CFDT AFPA AURA souhaite bienvenue et pleine réussite à Denis Carlier dans ses nouvelles fonctions. Nous ne doutons pas que la qualité du dialogue social continuera sur les mêmes bases. Nous poursuivrons notre politique d'un dialogue utile et constructif dans l'intérêt de l'ensemble des salariés.*

# Ça bouge à Bourg !

Dans la cadre du SPSI, le centre de Bourg en Bresse va subir une profonde transformation.

- Réduction de l’empreinte au sol avec la vente de 15 000 m<sup>2</sup>



plus visible

- Relocalisation des ateliers ITS, Plaquiste, EEB dans un pôle Bâtiment
- Redimensionnement de la formation Usinage
- Bureaux et salles de formation mutualisés
- Mise en place d’une signalétique

Objectifs :

- Retrouver un dynamisme économique
- Réduire les coûts de fonctionnement
- Favoriser les synergies et densifier l’activité
- Favoriser le travail collaboratif et la transversalité entre les équipes

## Eco : du mieux, mais...

Du mieux

- Un Chiffre d’Affaires en progression de 1,3 million d’euros
- Le niveau d’activité avec Pôle Emploi dépasse le prévisionnel
- L’Excédent Brut d’Exploitation (EBE) est en progression sur 11 centres
- Perte en deçà du prévisionnel

Mais...

- Le coût de l’énergie affecte les frais de fonctionnement
- Forte augmentation du prix des matières d’œuvre
- L’EBE du centre de Bourg en Bresse est en regression



*Comment réduire les frais de fonctionnement dans des passoires thermiques ?*

*L’équation à résoudre est insoluble. Tous les efforts que nous entreprenons sont nécessaires mais restent une goutte d’eau dans l’océan. Pourtant, seule une réhabilitation des bâtiments se convertirait en réelles économies.*

*Un défi que notre tutelle serait avisée de prendre en compte. Un petit effort pour nos bâtiments = de gros effets sur l’EBE et le climat.*



# Négociations Annuelles Obligatoire 2023

## *Une comédie en trois actes*

### Acte 1

#### Scène 1



Le 10 juillet, Olivier Cagnac, DRHN présente une série de mesures aux Organisations Syndicales Représentatives :

- Augmentation générale AIB (Appointement Individuel de Base) 2,8 % au 1er juillet 2023 pour toutes les classes
- Revalorisation du point d'indice de 3,5 % au 1er juillet 2023.
- PPV 400 € sous condition (2 critères comme l'année dernière) sera versée en octobre 2023
- Augmentation des frais de remboursement

Au passage, il tente de revenir sur les acquis sociaux de l'Accord de 96 :

- Intégration de la PRU\* dans l'AIB
- Rachat des 5 jours de congés spécifiques d'enseignement (CSE)
- Intégration du 13ème mois dans la rémunération mensuelle

#### Scène 2



Les Organisations Syndicales refusent de signer un tel accord.

Les revalorisations salariales sont très en deçà des attentes.

Il est hors de question que soient remis en cause les acquis sociaux issus de l'Accord de 96.

### Acte 2

#### Scène 1

Olivier Cagnac annonce que la Direction va rapidement procéder à une DUE (Décision Unilatérale de l'Employeur). Elle ne concernera pas les propositions remettant en question l'accord de 96.

#### Scène 2

Les Organisations attendent le document pour signer leur refus.

## Acte 3

Quelques jours plus tard

### Scène 1



Surprise !

Les OS sont prévenues que les mesures présentées doivent être soumises au Contrôle Général Economique et Financier (CEGEFI) - nos amis de Bercy.

### Scène 2

Rendez-vous est donné au OS le 4 septembre pour la suite... des remerciements et de la reconnaissance de la qualité de notre travail.

*Toute l'équipe de la CFDT AFPA AURA vous souhaite une excellente période de repos estival.*



*Pour adhérer, flashez !*



**à noter !**

**Vos Délégué.es Syndicaux Cfdt**



Philippe Berthet

06 37 91 25 64  
philippe.berthet3@gmail.com



Philippe Rivalier

07 85 02 13 18  
philippe.rivalier@orange.fr



Maya Mayeras

06 86 42 39 63  
mayamayeras@gmail.com



**Vos élu.es Cfdt au CSEE**

Alain Beaugendre, Philippe Berthet, Philippe Rivalier, Sylvie Chabaud, Annick Lallée, Armelle Leroux, Nathalie Markovic