

*édito*

*Bilan social 2022*

*Informations du Président*

*Continuité des contrats entre le 26.12  
et le 1.01*

*Surprenant réaménagement à Bourg !*

*Salaires : déclaration Intersyndicale*

*Rencontre avec Denis Carlier, DRA &  
DRRH*

**édito**

## La quadrature énergétique

*Lors de sa dernière intervention à destination des salariés, notre Directrice Générale nous annonce de mauvais résultats pour l'année en cours.*

*Est-ce une aimable façon de nous prévenir d'un énième gel des salaires quand l'Etat demande aux entreprises privées de les augmenter ? Nous le saurons rapidement.*

*L'une des raisons de ce déficit pointée par la Direction Générale est le coût exorbitant de nos factures d'énergies. L'augmentation du coût de ces dernières en est l'une des causes.*

*La principale ?*

*Malheureusement, non.*

*La vétusté de l'ensemble de nos bâtiments, leur date de construction à une époque où les locutions - économies d'énergie et réchauffement climatique - n'avaient pas cours, en sont la cause structurelle.*

*Des actions ont été mises en œuvre pour réduire notre consommation. Elles ont porté leurs fruits.*

*Mais n'est-ce pas appliquer un cautère sur une jambe de bois ?*

*Sans un plan pluriannuel volontariste d'isolation des bâtiments, il n'est pas permis de penser que ces dépenses puissent s'améliorer. Nos tutelles si promptes à saluer la qualité de notre travail nous opposent une fin de non-recevoir sur des enjeux économiques et écologiques majeurs.*

*Une part non négligeable de notre budget s'envole par les fenêtres, les conditions de travail sont affectées pour les salariés comme pour les stagiaires.*

*Un plan d'action va-t-il être mis en œuvre ?*

*Que nenni ! On nous redemande de fournir des efforts...*

*Comme l'écrivait la Fontaine : « Hélas ! On voit que de tout temps, les petits ont pâti des sottises des grands. »*

## Bilan social 2022

**- 75**

Les effectifs continuent de baisser par rapport à 2021 pour un total de 717

**59**

personnes ont bénéficié d'une promotion

**18**

personnes sont passés de CDD en CDI sur 26 embauches

**213**

personnes ont quitté l'Institution dont 32 avec le PSE, 7 retraites, 16 démissions, 13 licenciements, 5 ruptures conventionnelles, 124 fin de CDD

**+ 2,8 %**

Absentéisme : augmentation par rapport à 2021

**9,2 %**

des salariés sont des personnes en situation de handicap

# Informations du Président

## Arrivée

**Stéphane Théron** Directeur de Centre Lyon Métropole

**Amélie Perronnet** Responsable de Formation et d'Accompagnement des Parcours Montluçon

**Marie Pierre Le-Rolle** Responsable Accompagnement de Parcours Bourg en Bresse

## 7 séminaires nationaux pour 87 Directeurs de Centre

Ils se réuniront jusqu'à fin décembre.

**Objectif** : déterminer et approfondir les projets ambition territoire de chaque centre.

Mme Pascale d'Artois, Directrice Générale sera présente à l'ouverture de chacun d'eux.

## WORDSKILLS

La compétition nationale des métiers - WORDSKILLS s'est déroulée à Lyon

**L'AFPA a pu valoriser ses savoirs faire** sur les épreuves de boulangerie, des services à la personne et des métiers du froid.

Epreuves mondiales : l'an prochain, toujours à LYON.



*La CFDT AFPA AURA souhaite bienvenue à Stéphane Therond, Amélie Perronnet et Marie Pierre Le-Rolle.*

*Nous leur souhaitons une bonne acclimatation aux sigles et autres finesses de la maison.*

*Nous ne doutons pas de leur réussite dans leur nouvelles fonctions.*

# Continuité des contrats entre le 26.12 et le 1.01

Pour les personnes dont la mission se poursuit après les vacances de Noël, les contrats CDD ne seront pas interrompus pendant la période de fermeture de fin d'année.

# Surprenant réaménagement à Bourg !



Les travaux de réaménagement se poursuivent pour relocaliser les ateliers ITS, Plaquiste et EEB dans un pôle « Bâtiment ».

Problème, le bâtiment en question est une passoire l'hiver et une bouilloire l'été.

Pour autant, l'isolation de ce bâtiment a été jugée trop chère et ne sera pas réalisée.

## Salaires : Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)



### *Déclaration Intersyndicale*

L'ensemble des élus de la région AURA soutiennent et partagent les demandes exprimées par l'ensemble des organisations syndicales de l'Afpa concernant le déroulement des Négociations Annuelles Obligatoires.

Les salariés, engagés au quotidien pour remplir leurs missions dans des conditions souvent difficiles ne comprennent pas cette absence de décision sur les augmentations de salaires pour 2023. Nul n'ignore les effets de l'inflation sur les dépenses quotidiennes.

A l'Afpa comme dans d'autres établissements, ces effets sont de plus en plus visibles, d'autant que durant des années, le gel des salaires a conduit à une perte conséquente de pouvoir d'achat.

Les personnels de l'Afpa n'ont pas à subir l'absence de prévisions budgétaires de la direction alors que, comme l'ensemble de la population, ils sont frappés par une inflation structurelle.

Certes des mesures salariales ont repris depuis deux ans mais elles restent timides. Il est urgent que des décisions soient prises pour permettre aux négociations de reprendre, a minima sur la base des propositions faites en juillet par la Direction Générale.

# Rencontre avec Denis Carlier



**Directeur Régional  
Adjoint**

**Directeur Régional des  
Ressources Humaines**

*Après cinq années passées à travailler avec Claire Guislin - cf. le VLBL de juillet, une page s'est tournée avec l'arrivée de Denis Carlier.*

*En plus du rôle de Directeur des Ressources Humaines Régionales, il endosse le costume de Directeur Régional Adjoint.*

*La CFDT AFPA AURA est allée à sa rencontre.*



***Pouvez-vous nous parler de votre parcours ?***



Depuis maintenant plus de 30 ans, j'ai la fonction ressources humaines chevillée au corps.

Au début de ma carrière elle était associée à des activités opérationnelles comme l'informatique d'exploitation, la maintenance ou la production.

Ensuite, j'ai souhaité développer mes compétences dans tous les aspects de la fonction Ressources Humaines. Tant dans l'industrie que dans les services, mes expériences ont eu lieu en France et à l'international.

J'ai pu couvrir la gestion prévisionnelle et le développement des compétences, les relations sociales et enfin une fonction de généraliste Ressources Humaines.

J'ai ensuite durant 7 ans repris deux organismes de formations et été dans un rôle de chef d'entreprise pour le pilotage de la performance globale dans deux PME dont le domaine d'activité est le conseil et la formation aux compétences comportementales.

## Quelles ont été vos motivations pour intégrer l'AFPA ?



D'un côté il y a le projet d'entreprise avec la transformation. Elle associe à la fois les valeurs humaines des femmes et des hommes de l'établissement, la nécessité économique avec la rentabilité et la modernité du positionnement de nos offres sur le marché de la formation.

Ses trois piliers sont des atouts pour un projet de pilotage de la performance globale.

D'un autre côté, il y a la qualité du contact avec Christophe Picard et sa connaissance détaillée de la fonction. Cela rassure le débutant Afpa que je suis, je me sens soutenu et guidé.

Il y a aussi l'accueil et l'alignement de l'équipe de la Directrice Générale pour conduire la destinée de notre entreprise face aux enjeux du temps présent.

## Comment voyez-vous l'articulation entre vos deux fonctions ?



Il faut déjà se souvenir que la mission principale d'une ou d'un Directeur Régional Adjoint est de seconder le Directeur ou la Directrice Régional, notamment dans le cadre du plan de transformation.

Le plus important à mes yeux dans un plan de transformation d'entreprise c'est la place de la fonction Ressources Humaines.

Dans le passé, pour expliquer ma vision du rôle de cette fonction, j'utilisais une métaphore de l'univers Disney : notre fonction RH est aux dirigeants d'une entreprise, ce que Jiminy Cricket est à Pinocchio.

Ainsi pour donner du corps, soutenir et gagner l'enjeu de la transformation, qui de mieux que les hommes et les femmes qui composent l'entreprise ?

Il me semble donc judicieux que ces deux fonctions puissent être confiées à la même personne.

## Quelle est votre méthode de travail ?



Je ne crois pas qu'il existe « une » méthode de travail. J'envisage plutôt mon métier et mes actions dans le cadre d'une adaptation constante.

En effet, à l'intérieur de cadres donnés comme l'activité, le légal, l'économique, je m'efforce d'être capable d'être à la fois sur le terrain.

Je perçois mon rôle comme un soutien et un accompagnant des équipes des centres, des salariées et salariés tout en étant en même temps connecté avec la direction.

Si je devais utiliser une notion actuelle, je dirais que ma fonction est un peu celle d'un influenceur des réseaux humains.

## Au bout de ces quelques semaines, qu'est-ce qui vous étonne le plus ?

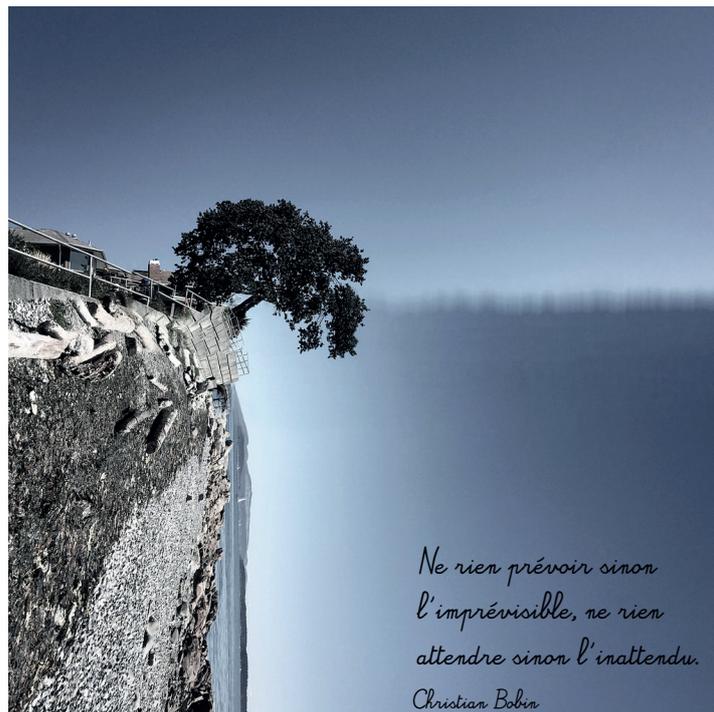


Le premier, la qualité des relations avec et entre les partenaires sociaux dans notre région. Elle démontre bien que même si l'histoire du syndicalisme depuis 1895 a été souvent marquée par des postures et des dogmes, vous avez dépassé cela.

En effet, les acteurs régionaux de nos syndicats représentatifs ont su donner, en respectant leurs sensibilités propres, des lettres de noblesse aux mots respect, écoute, force de propositions qui fondent sans doute aujourd'hui, ce que beaucoup attendent des partenaires sociaux.

Le deuxième, alors que nous avons 75 ans d'existence, je trouve que nos enjeux stratégiques sont parfaitement alignés et pertinents avec les réalités économiques et l'évolution actuelle du monde de la formation professionnelle depuis la loi du 5 septembre 2018.

Une dernière chose que je souhaite souligner, c'est l'engagement des salariées et salariés. Dans chaque centre sur lequel j'ai déjà été amené à me déplacer, j'ai pu ressentir cet engagement des équipes. Cela fait du bien quand on est un nouveau venu dans une entreprise.



*Ne rien prévoir sinon  
l'imprévisible, ne rien  
attendre sinon l'inattendu.*  
Christian Bobin

Pour adhérer, flashez !



**à noter !**

**Vos Délégués Syndicaux Cfdt**



Philippe Berthet

06 37 91 25 64  
philippe.berthet3@gmail.com



Philippe Rivalier

07 85 02 13 18  
philippe.rivalier@orange.fr



Maya Mayeras

06 86 42 39 63  
mayamayeras@gmail.com

**Vos élu.es Cfdt au CSEE**

Alain Beaugendre, Philippe Berthet, Philippe Rivalier, Sylvie Chabaud, Annick Lallée, Armelle Leroux, Nathalie Markovic