



## Jeu de dupes

édito

*Que retenir de la Négociation Annuelle Obligatoire ?*

*Que retenir d'une décision unilatérale intervenue après plusieurs séances de négociation ?*

*Que retenir de nos Tutelles et des remerciements qu'ils ne manquent pas de nous adresser ?*

*Que tout ceci n'a que l'apparence de ce qu'il prétend être.*

*Ce simulacre ne peut que rendre la parole de la Direction Générale de plus en plus inaudible.*

*Le PSE devait nous sauver.*

*Les efforts successifs nous permettre de sortir la tête de l'eau.*

*L'augmentation du marché privé, l'ouverture à de nouvelles prestations d'accompagnement nous sécuriser.*

*Au cours de ces dernières années, chacun-e d'entre-nous s'est investi-e sans faille pour répondre à ces différentes demandes.*

*Le résultat : un déficit important lié en grande partie à l'augmentation de la facture énergétique.*

*En réponse : pas de plan de Transition Énergétique mais un ajustement sur l'évolution de nos salaires.*

*Et comme il ne faut se priver de rien : une nouvelle demande d'efforts... sans parler d'une énième tentative de mettre à mal nos acquis sociaux.*

*La loyauté du Dialogue Social repose sur l'assurance que chacune des parties partage le même langage.*

*Négociation est le maître mot de cette relation.*

*La priver de son sens et de sa fonction nourrit la défiance.*

## *pas très* **Bilan social 2022**



*Personnes embauchées en CDI en hausse*

*59 personnes ont été promues*

*Diminution des accidents de travail ayant entraîné un arrêt de travail*

*Volonté de la direction en matière de formation sécurité*



*Baisse du nombre des effectifs physiques CDD/CDI*

*Explosion des Charges pour entreprises extérieures*

*Journées d'absences en constante augmentation*

*Diminution des effectifs permanents CDI*

*Augmentation de salariés des entreprises extérieures des étudiants/stagiaires des intérimaires*



## **bilan social dégradé**



*La CFDT FPA AURA ne peut que faire un triste constat :*

*Le PSE ne s'est pas traduit par un assainissement de la situation économique de la région permettant un retour à l'équilibre à brève échéance. Il ne s'est pas traduit non plus par une amélioration des conditions de travail malgré la volonté affichée par la QVCT.*

# Informations du Président

## Villages AFPA



Labellisation du village des solutions de Saint Etienne.

Au niveau national 3 Villages sont officiellement labellisés : Le Puy en Velay, Vénissieux et Saint-Etienne.

## Nouveau PIC

Enveloppe diminuée de 30%

Cible ajustée : Jeune de niveau BAC+2, personnes éloignées de l'emploi avec comme objectif une sortie vers les métiers en tension.

*Les métiers en tension font l'objet de toute l'attention du Gouvernement.*



*Ces tensions structurelles n'ont pas une seule et unique explication. Le Conseil Economique Social et Environnemental (CESE) note entre autres : un niveau de salaire en dessous du Smic, le coût des transports pour exercer, les horaires atypiques, les contrats courts et les contrats à temps partiel imposés, etc.*

*Sans solutions fondamentales, ces tensions continueront de s'amplifier.*

*Pour la CFDT FPA AURA, les injonctions aux Demandeurs d'Emploi, l'idée - d'un autre siècle - d'une Immigration choisie et sous contrôle, ne résoudront pas ce qui relève d'une amélioration des salaires et des Conditions de Travail.*

## Expérimentation d'une nouvelle action d'accompagnement

Décembre 2023 - Juin 2024



Objectif : Mise en place de lien sociaux professionnels pour ceux qui entrent en incarcération

**Pour quoi faire :** Entretien en maison d'arrêt d'une heure, Synthèse écrite de l'entretien (30 mn)

**Lieu :** Centre Pénitentiaire de Bourg-en-Bresse, Maison d'Arrêt de Bonneville

**Profil attendu :** Expérience de l'entretien d'accompagnement, connaissance de l'environnement et de l'insertion socioprofessionnelle, neutralité, bienveillance, casier judiciaire vierge.

**Temps de Travail :** 1/2 ETP / lieu

**Formation à l'Action :** Deux jours par le Ministère de la Justice

# Travaux à Bourg : les élus entendus mais...

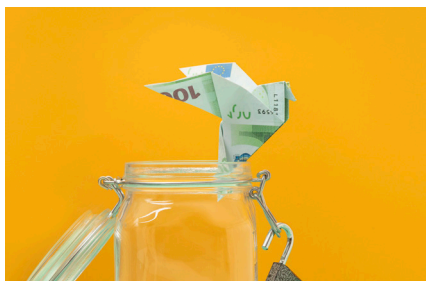
Lors du dernier CSEE, les élus avaient formulé des questions vis-à-vis des travaux en cours sur le site de Bourg en Bresse.

Les réponses de la Direction Régionale :

- **Eclairage** : un Bureau d'études a été chargé de vérifier. L'éclairage est conforme aux normes en vigueur.
- **Espace de stockage réduit** : les préconisations de l'Ingénieur de Formation Régional ont été suivies.
- **Cloisons** : elles iront jusqu'au faitage. Les espaces seront séparés pour des raisons de sécurité. Cloisons anti-bruit.
- **Table et chaise** seront installées pour le formateur
- **Bureau pour entretien individuel** : un ancien local reprographie sera aménagé pour répondre à cette question
- **Des marquises** seront installées aux entrées du Bâtiment. Le cheminement longeant le bâtiment sera entretenu.
- **Infiltration** : la descente d'eau à l'intérieur du Bâtiment a été refaite.
- **Mais... toujours pas de financement en vue d'économiser l'énergie !**

## ECO : nos finances continuent de s'envoler !

Les résultats sont conformes aux attendus malgré la crise énergétique.



Le travail et l'investissement de chacun-e porte ses fruits.

Pour autant, nos finances s'envolent par les toits et les fenêtres.

La Transition Energétique ne semble pas nous concerner.

Sommes-nous condamnés à œuvrer sans jamais connaître de résultat ?

Combien de temps, pouvons-nous encore rester mobilisés et investis pleinement dans ces conditions ?

## Des nouvelles du SPSI

**Cession Bourg en Bresse** : L'acquéreur a émis une offre d'achat conforme au prix fixé par le Conseil d'Administration et nos Tutelles. L'offre va être soumise au Conseil d'Administration. Une fois la validation acquise, la vente pourra s'enclencher.

**Cession Valence** : Une offre d'achat a été acceptée par le Conseil d'Administration du mois de septembre. La Directrice Générale a reçu mandat pour poursuivre la vente.

# Elections professionnelles : le Buzz à tout prix ?

Une Organisation Syndicale a communiqué récemment sur son activisme en faveur de l'AFPA.

Elle a, selon ses dires, été à la rencontre des Députés pour défendre notre Institution.

Vu de loin, il semble que cette initiative soit louable. Enfin, une Organisation Syndicale responsable qui défend les valeurs de l'Institution.

De plus près qu'observe-t-on ?

De l'agitation, la volonté de faire le Buzz et... la sollicitation indistincte des députés quelque soit leur appartenance politique, Extrême Droite comprise.

Pour la CFDT FPA AURA, il est une ligne qu'il ne faut pas franchir !

Prétendre défendre l'Institution suppose clairvoyance, décence et éthique.

Dialoguer avec l'Extrême Droite est alors exclu.

## ON NE DÉBAT PAS AVEC L'EXTRÊME DROITE: ON LA COMBAT !

NOUS, MILITANTES ET MILITANTS DE LA CFDT,  
PREMIÈRE ORGANISATION SYNDICALE FRANÇAISE,  
QUI NOUS ENGAGEONS AU QUOTIDIEN POUR DÉFENDRE  
LES TRAVAILLEURS, POUR L'ÉMANCIPATION DE CHACUN ET CHACUNE,  
POUR BÂTIR DES SOLIDARITÉS TOUJOURS PLUS FORTES  
ET UNE SOCIÉTÉ TOUJOURS PLUS DÉMOCRATIQUE, NOUS RÉAFFIRMONS  
QUE L'EXTRÊME DROITE PORTE UN DISCOURS ET UN PROJET  
QUI SONT ABSOLUMENT CONTRAIRES À CE QUE NOUS SOMMES  
ET CE QUE NOUS FAISONS.

Pour adhérer, flashez !



**à noter !**

**Vos Délégués Syndicaux Cfdt**



Philippe Berthet

06 37 91 25 64  
philippe.berthet3@gmail.com



Philippe Rivalier

07 85 02 13 18  
philippe.rivalier@orange.fr



Maya Mayeras

06 86 42 39 63  
mayamayeras@gmail.com



**Vos élu.es Cfdt au CSEE**

Alain Beaugendre, Philippe Berthet, Philippe Rivalier, Sylvie Chabaud, Annick Lallée, Armelle Leroux, Nathalie Markovic