

*Ne nous y trompons pas !
Informations du Président
Action nouvelle : Seniors, un
capital d'expertise
Elections Professionnelles :
les meilleures propositions
primées...
La phrase dont on aurait pu se
passer*

Ne nous y trompons pas !

édito

La mandature s'achève.

C'était la première sous ce nouveau format. Nous sommes passés d'un centre = un établissement à : la Région AURA est un seul et unique établissement.

Un changement d'échelle considérable dans sa dimension géographique, humaine et sociale.

Une épidémie de Covid plus tard, nous avons pu expérimenter l'efficacité de la Commission Santé Social et Conditions de Travail.

Nous avons réussi à construire un dialogue social de qualité entre les différentes Organisations Syndicales et la Direction. Cela a permis à l'Instance de fonctionner dans de bonnes conditions et d'être au service de chacun-e.

Nous tenons à remercier les membres des Organisations Syndicales qui ont fait partie avec nous de l'Equipe de gestion : Marina Androuet, CFE-CGC, Catherine Pierro et Gilles Grand-Clement, FO.

Notre engagement et nos actions ne se sont jamais taris et nous avons veillé à ce que les discours sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail se traduisent en actes.

Si nous avons toujours été écoutés, nous n'avons pas toujours été entendus. Le Dialogue Social comporte ses limites, la négociation n'est pas une baguette magique. Qui tente de faire croire l'inverse n'est pas sérieux.

Nous évoluons dans un cadre contraint par les directives de l'Etat que notre Directrice Générale est obligée d'accepter.

Dans ces conditions, il est nécessaire de savoir sur qui compter pour ne pas rester les bras croisés.

Nous ne vous avons pas tous visité tant il nous semblait primordial de nous occuper des Bons Cadeaux Noël, des demandes de remboursement, du fonctionnement des différentes instances régionales et nationales.

Nous vous proposons un programme axé sur notre Région avec à la clé des actions concrètes et réalisables.

Nous renouvelons l'engagement pris il y a quatre ans : un CSEE au service de l'ensemble des salariés.

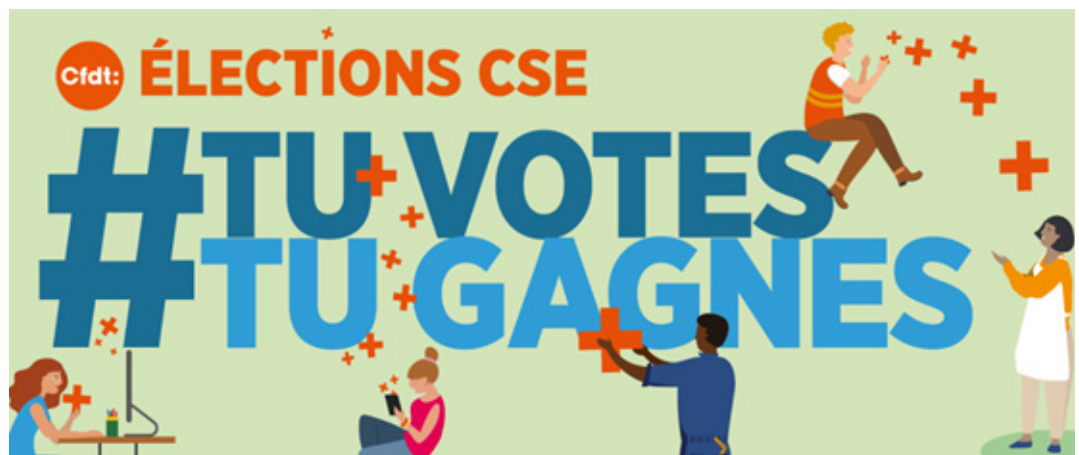
Nous vous remercions par avance de votre confiance pour ce nouveau mandat.

Armelle Leroux

Secrétaire CSEE sortante

Philippe Berthet

Président de la Commission ASC sortant



Informations du Président

L'Hydrogène, un secteur d'avenir



Partenariat avec France Hydrogène AURA

Le secteur est identifié comme secteur d'avenir

Des entreprises ont investi notamment en Aura

Deux incubateurs ont été développés au sein de l'Afpa :

- Grenoble orienté sur la maintenance
- Lyon Métropole sur la gestion des installations

Formation Préparation à la retraite

L'Amicale Nationale des Retraités (ANR) Afpa propose une formation pour préparer sa retraite.



Amicale nationale des retraités de l'AFPA



ANR AFPA
365 J'aime • 375 followers

WhatsApp Envoyer un message

J'aime


Durée : 2 jours

Contenu

- Mes droits à la retraite
- Faire face au changement
- S'engager dans une stratégie pour son projet de retraite

Renseignements : contact.anrafpa@gmail.com

Le chiffre du mois

 **2473** stagiaires au 8 novembre grâce à l'engagement de tous.
Nous n'avions jamais eu autant de stagiaire depuis juin 2018.

SPSI



Centre de Bourg en Bresse : présentation de la nouvelle proposition faite par l'agglomération du Grand Bourg au Conseil d'Administration du 14 décembre.

Centre de Valence et Centre d'Annecy : cession en cours

Centre de Montluçon et Centre de St Priest : 1 premier contact pour chaque site

Action nouvelle :

Séniors, un capital d'expertise



Philosophie du projet :

Les demandeurs d'emplois « Seniors » possèdent tous un capital compétences acquis tout au long de leurs expériences personnelles, professionnelles. Ce capital doit être valorisé, enrichi, exprimé, mis en adéquation avec les attentes des recruteurs, du marché du travail.

Ce parcours met l'accent sur une démarche volontairement positive, en ne tombant pas dans les travers d'un bilan diagnostic compétences qui mettrait en exergue les difficultés, les manques... Mais bien partir du principe d'un capital compétences acquis qu'il s'agit de faire fructifier et valoriser.

Cette démarche prend appui sur :

- Les « Pairs » en posant comme préalable que : « chacun peut enrichir l'autre » et que « chacun s'enrichit de l'autre »
- L'entreprise dont les enjeux sont de recruter pour assurer leur activité, mais aussi de partager leurs évolutions pour attirer des profils, pour établir un champ commun de communication, représentation...
- Les partenaires [le Village] porteur(s) de solutions venant enrichir le parcours des personnes...
- Des ateliers qui accompagnent les personnes dans la prise de conscience et le développement de leur capacité à faire pour qu'elles puissent en toute autonomie et délibérément développer des stratégies, faire des choix et mobiliser des « modes de fonctionnement ».
- L'élaboration, la mise en œuvre d'un projet collectif ...qui contribue concrètement à ce que les personnes mènent à bien un projet qui compte pour elles, à recréer un mouvement, à élargir le monde des possibles

Un accompagnement :

- Centré sur la perspective de Redonner l'envie, la confiance de chacun en des possibles,
- Adapté à la distance qui éloigne de l'emploi : posture, compétences transverses, compétences techniques, aux solutions liées à la précarité plurielle pour permettre une insertion durable dans l'emploi.

Elections professionnelles :

les meilleures propositions primées

Prix de l'Imagination



Augmentation des cotisations salariales de l'ensemble des salariés français pour financer l'Afpa

Faire une proposition qui dépend du pouvoir de l'ensemble des Partenaires Sociaux, du Gouvernement, de l'Assemblée Nationale et du Sénat, il fallait oser.

A ce niveau, c'est de l'Art, respect.

Prix de l'Inconscience

La semaine de 4 jours



Dénoncer l'Accord de 1996 ? Le rêve de Monsieur CAGNAC, notre DRHN ! La semaine de 4 jours est parfaite comme cheval de Troie pour réduire nos acquis-sociaux à peau de chagrin.

Deux Organisations Syndicales sont pour !

Prix de l'Utopie

Embauche en CDI de tous les personnels précaires



En Théorie, pays merveilleux, nous ne doutons pas que cela soit possible, nous y habiterions avec plaisir.

Prix de la Camaraderie



Recentrer et réinvestir les ressources pédagogiques pour équiper Métis en qualité

C'est bientôt l'hiver, dans sa grande bonté cette Organisation Syndicale a pensé qu'il fallait habiller les Ingénieur-e-s de formation.

Prix de l'Evidence



Redonner toute sa place à l'établissement public Afpa

Voilà une proposition qui ne mange pas de pain mais qui n'engage à rien. Pour enfoncer des portes ouvertes, vous savez sur qui compter.

Prix de la Fantaisie



Servir de conservatoire des savoir-faire

Cette Organisation Syndicale nous souhaite-t-elle un avenir muséographique ? Mystère.

La phrase *dont on aurait pu se passer*



« Ces mesures ont vocation à souligner, reconnaître et encourager la contribution de chacun aux efforts menés... »

Olivier Cagnac, Directeur des Ressources Humaines Nationale

Avec une hausse de 2 % des salaires, l'absence de commentaire s'imposait.

Parce que la vie professionnelle n'est pas un long fleuve tranquille...

Votez

**Faites
vous
confiance**

Pour adhérer, flashez !



à noter!

Vos Délégués Syndicaux Cfdt



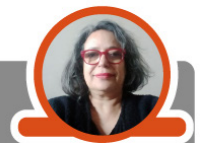
Philippe Berthet

06 37 91 25 64
philippe.berthet3@gmail.com



Philippe Rivalier

07 85 02 13 18
philippe.rivalier@orange.fr



Maya Mayeras

06 86 42 39 63
mayamayeras@gmail.com



Vos élu.es Cfdt au CSEE

Alain Beaugendre, Philippe Berthet, Philippe Rivalier, Sylvie Chabaud, Annick Lallée, Armelle Leroux, Nathalie Markovic