



La pédagogie ne se résume pas dans un tableau-Excel !

Des nouvelles des ASC

Congés 2024 - 2027

Informations du Président

Commission Emploi Social & Economique

Résultats économiques : un déficit structurel

Référendum Attention Danger !

A méditer

La pédagogie ne se résume pas dans un tableau Excel !

édito

La pensée qui préside aux décisions politiques ces dernières années défend l'idée que tout est une marchandise qui doit être rentable.

Partant de ce postulat, elle quantifie, mesure, calcule... et tente de modéliser les activités humaines dans un tableau Excel.

Les résultats sont connus.

Hôpitaux, services publics, ehpad, éducation, formation sont en première ligne depuis longtemps.

Absence de moyens, demande de résultats de plus en plus extraordinaires, baisse de la qualité, délitement.

La relation humaine qui préside à ces fonctions n'est pas prise en compte. Elle a le malheur de ne pas être véritablement quantifiable.

La pédagogie pour permettre à l'apprenant de s'approprier les connaissances et les compétences propres à son métier passe d'abord par une relation humaine.

C'est le lien de confiance fondamental entre la personne en formation et celle qui la forme.

Tout pédagogue a ses limites et ne peut intervenir auprès de tous les publics.

Une progression pédagogique ne peut être morcelée à l'envie pour coller à des entrées / sorties permanentes.

Une dynamique de groupe est nécessaire pour permettre la progression de chaque apprenant. Alchimie déjà complexe, elle devient périlleuse lorsque des ingrédients s'y ajoutent constamment.

Il ne faudrait pas que la culture du résultat finisse par nous faire oublier nos fondamentaux.

La pédagogie de la compétence participe de ces derniers.

Elle a ses règles et ses techniques, l'oublier nous conduirait à ne plus exister.

Des nouvelles des ASC



À la suite d'un arrêt rendu par la Cour de cassation en date du 3 avril, l'accès aux Activités Sociales et Culturelles (ASC) est modifié.

Désormais chaque salarié en CDI ou en CDD à accès aux ASC dès son arrivée dans l'Institution.

Un nouveau site plus convivial va remplacer celui que nous avons lors de la dernière mandature.

Les décisions prises pour cette année :

- **Chèques vacances** : il sera désormais possible de les commander - une seule fois, tout au long de l'année. Le nombre de Tranche a été revu à la baisse - 5 au lieu de 8
- **Remboursement individuel d'activité** : 100 €
- **Activités collectives** : 60 € / salarié
- **Bon cadeau Noël**
 - * Adulte : 70 €
 - * Enfants : 35 €



La CFDT AFPA AURA se félicite que Couleur CE - prestataire pour le site Internet que nous avions pressenti, ait été retenu.

La CFDT se réjouit de l'accès des nouveaux salariés dès leur arrivée. Cependant, aucune étude d'impact n'a été réalisée quant à la conséquence de cette disposition sur le budget.

La réduction du nombre de Tranche sur les Chèques Vacances entraînera-t-elle une baisse de dotation pour certains salariés ? Aucune réponse chiffrée ne nous a été communiquée.

En conséquence, la CFDT AFPA AURA s'est abstenue lors du vote du budget.

Congés 2024 - 2027

	Congés de fin d'année	Pont(s) obligatoire(s)	Pont offert
2024 2025	26 - 29 décembre	2, 9 et 23 mai 2025	16 août 2025
2025 2026	26 - 31 décembre	15 mai 2026	10 novembre 2025
2026 2027	28 - 31 décembre	7 mai 2027	13 juillet 2027

Informations du Président

Arrivées

Bourg-En-Bresse

- [Emmanuelle OLIVIERI](#), Responsable de formation

Beaumont

- [Bertrand DE-CROUZET-ZEBEL](#), Responsable de formation
- Geoffroy GRAVIER, Responsable Gestion et Service

Vénissieux

- Assia VIENNOT, Responsable Gestion et Service

La CFDT AFPA AURA souhaite la bienvenue à ces personnes dans leurs nouvelles fonctions.

PRIC 2



Le processus d'engagement et la contractualisation entre l'Etat et France Travail - échéance, modalités, montant, etc. - reste à éclaircir.

Aucune commande en relation avec le PRIC 2 à ce jour.

Visite de Thibaut Guilluy, directeur général France Travail

Ce lundi 15 avril, [Thibaut Guilluy](#), Directeur général de France Travail est

venu à la découverte du nouveau Village des solutions au centre Afpa de Grenoble Pont-de-Claix, en Région Auvergne-Rhône-Alpes.



Il était accompagné de [Paul Bazin](#), Directeur Général Adjoint, d'[Hervé Jouanneau](#) Directeur du développement dans les territoires, et d'Isabelle Daros, Directrice de Cabinet.

Cette visite s'est déroulée en présence de [Christophe Ferrari](#), président de Grenoble-Alpes Métropole, maire de Pont-de-Claix et [Céline Deslattes](#), vice-présidente à l'Insertion de Grenoble-Alpes Métropole aux côtés de [Pascale d'Artois](#), directrice générale de l'Afpa et [Mercédès GARAC CRESPIN](#), directrice du centre de Grenoble Pont-de-Claix.

Le but de cette visite était de faire appréhender en profondeur comment fonctionne un village des solutions.

Commission Emploi Social & Economique

Ouf !

Après des mois de tergiversation la Commission Emploi Social est enfin lancée.



La CFE-CGC a accepté d'en prendre la présidence pour cette année. L'année prochaine devrait être le tour d'un des autres syndicats majoritaires.

Enfin, espérons-le.

Cette Commission obligatoire a pour mission d'appuyer le CSEE dans le cadre des sujets portés à sa consultation. Elle peut également étudier toute question relative au suivi de l'emploi.

Plouf !



La Commission économique tombe à l'eau. Facultative, elle a pour mission l'étude des documents économiques et financiers.

Aucun élu ne s'est porté candidat parmi les Organisations Syndicales majoritaires : « Pas le temps, pas les compétences, pas l'appétence » sont les explications fournies lors des derniers CSEE.

Résultats économiques : un déficit structurel

Malgré des résultats économiques satisfaisants au niveau de la Région, nous accusons un déficit de près de deux millions d'euros.

Trois raisons principales à cette situation :



- L'augmentation du coût de l'énergie
- La sous-traitance
- Le gardiennage

Si les coûts liés au gardiennage dépendent d'évènements impondérables, les deux autres facteurs de déficit sont directement liés à notre Institution.

Des bâtiments énergivores dont aucun plan d'investissement pluriannuel témoigne que cette problématique trouvera une résolution.

Une politique d'embauche des formateurs dont on dénonce depuis longtemps les limites et le risque inflationniste.

Finalement, l'étrange sensation de passer son temps à écopier.

Référendum Attention Danger !

La Direction a proposé aux Organisations Syndicales un Accord sur le thème de la compensation des temps de déplacement professionnel qui est actuellement encadrée par une décision unilatérale du 7 juin 2006.

Seule la CFE-CGC a signé.

Devant le refus des autres Organisations Syndicales, la CFE-CGC a décidé de demander un référendum pour qu'il soit validé par les salariés.

Oh, Oh...

Les masques tombent.

Ce syndicat prend les patins de la Direction dont on connaît le peu d'enthousiasme pour l'amélioration des acquis sociaux.

Il veut entériner le moins disant social !

Prétendument défenseur des salariés, dans les faits il défend la Direction.

Pour la CFDT AFPA AURA, cet Accord cache en réalité la volonté de ne pas reconnaître l'intégralité des temps de trajets lors des déplacements professionnels.

Conduire un véhicule n'est pas un temps de repos ni de pause. Il doit être compensé en intégralité.

C'est pourquoi

Si vous vous déplacez : votez non !

Si êtes sédentaire : votez non par solidarité avec vos collègues qui se déplacent !

A méditer...



L'intelligence ce n'est pas ce que l'on sait, mais ce que l'on fait quand on ne sait pas.

Jean Piaget

Vos Délégués Syndicaux Régionaux sont à votre service, n'hésitez pas à les contacter !

Pour adhérer, flashez !



Armelle
Leroux

06 29 53 85 86



Maya
Mayeras

06 86 42 39 63



Nicolas
Taillandier

06 09 92 94 05



Philippe
Berthet

06 37 91 25 64

cfdtafpa.aura@afpa.fr